【文字解读】《烈山区人社局“十四五”规划和二〇三五年远景目标》解读

**一、背景**

“十四五”时期是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之后，乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年。《规划》依据国家《人力资源和社会保障事业发展“十四五”规划纲要》《安徽省国民经济和社会发展第十四个五年规划纲要》《安徽省“十四五”人力资源和社会保障事业发展规划》等规划纲要，结合市局下达的工作任务和我区实际制定。

**二、制定意义**

《规划》阐明了“十四五”期间烈山区人力资源和社会保障发展的主要目标、重点任务和保障措施，是全区人社系统依法履行职责的重要依据。这些政策措施的有效实施，对在新发展阶段引领我区人力资源和社会保障事业高质量发展、建设美丽烈山具有重要意义。

**三、研判和起草过程**

2020年8月初启动《规划》研谋工作，形成初稿，我局认真研究，多次更新完善研究成果，经多次修订完善后最终定稿。

区人社局经党组扩大会审议通过《烈山区人社局“十四五”规划和二〇三五年远景目标》，并公开发布。

**四、目标任务**

《规划》明确了未来五年我区人社工作六个方面的发展目标：

一是继续突出从严从实，推动从严治党。

二是继续紧抓“行风建设”，提升服务水平。

三是继续突出创业带动，提升就业质量。

四是继续抓好民生改善，完善社保体系。

五是继续立足规范管理，深化人事工作。

六是继续注重源头治理，力促劳资双赢。

**五、主要任务**

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实从严治党工作任务，以加强自身建设为重点，全力抓好城乡统筹就业，继续完善城乡社会保障体系，进一步加强人才队伍建设，继续保持劳动关系和谐稳定，使全区人力资源和社会保障工作迈上新台阶。

**六、下一步措施**

“十四五”时期，人力资源和社会保障工作任务仍然十分艰巨，需要各科室各相关部门协同推进。区人社局也将积极履行部门职责，建立健全规划实施机制，强化统筹协调和制度保障，确保《规划》的主要目标顺利实现。

七、政策咨询科室

烈山区人力资源和社会保障局办公室

联系电话：0561-4685593